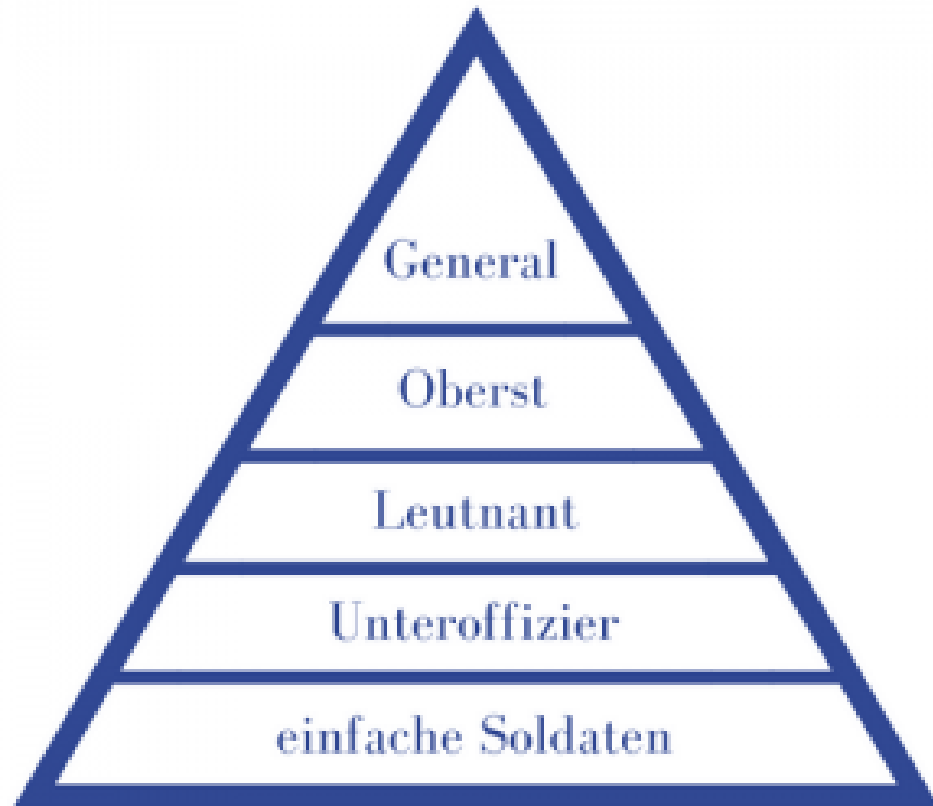


A halved cantaloupe melon is shown from a top-down perspective. The outer rind is a light tan color, and the inner flesh is a pale yellow. In the center, there is a prominent, textured core of reddish-pink color, which appears to be the remnant of the melon's stem or a specific variety of melon. The text is overlaid on this central area.

New Work, New Rules, New Leadership?

Johnny Greska

Alte, bröckelnde Systeme



Anforderungen in Hierarchischen Organisationen

Führungsqualitäten
8 Eigenschaften
die ein **Chef** oder eine **Chefin** haben sollte



#1 Aufgaben an Angestellte oder ganze Abteilungen zu delegieren, gehört zu den wichtigsten Fähigkeiten, die man als Führungskraft entwickeln sollte.

**Kommunikations-
vermögen**



#2 Aufgaben müssen klar und präzise kommuniziert werden. Gleichzeitig braucht eine Führungskraft die Fähigkeit, ein Team sprachlich mitzureißen und zu inspirieren.

#3

Es liegt an Ihnen, ob Sie eine Vertrauenskultur schaffen, in der ehrliches und ethisches Verhalten gewürdigt und gefördert werden. Seien Sie deutlich in Ihren Erwartungen und handeln Sie selbst dementsprechend.

Ehrlichkeit



Selbstsicherheit

#4

Behalten Sie auch in schwierigen Zeiten den Fokus und widerstehen Sie blindem Aktionismus. Ein kopfloser Chef ist niemandem eine Hilfe..



Engagement

#5

Nichts ist motivierender, als ein Chef/eine Chefin, die mit großem Engagement zeigt, wie das Team gemeinsam die Welt erobern kann.



#6

Positive Grundhaltung

Ein positiver Chef/eine positive Chefin wirkt in Phasen mit erhöhtem Stresslevel abfedernd. Sie schafft es, die Stimmung im Team vor dem Kippen zu bewahren und Motivation und Produktivität zu halten.



Kreativität

#7

Manche Entscheidungen sind schwieriger als andere und manchmal muss man von gewohnten Wegen abweichen. Genau an dieser Stelle brauchen und zeigen Sie als Führungskraft Ihre Kreativität.



Motivationstalent

#8

Zeigen Sie Anerkennung für gute Leistungen, danken Sie Ihren Mitarbeitern für ihre Bemühungen.

Komplexe Systeme



Komplexe Systeme funktionieren Selbstorganisiert

Selbstorganisierte Unternehmen

Sage es mir
und ich werde es
vergessen.

Zeige es mir
und ich werde es
vielleicht behalten.

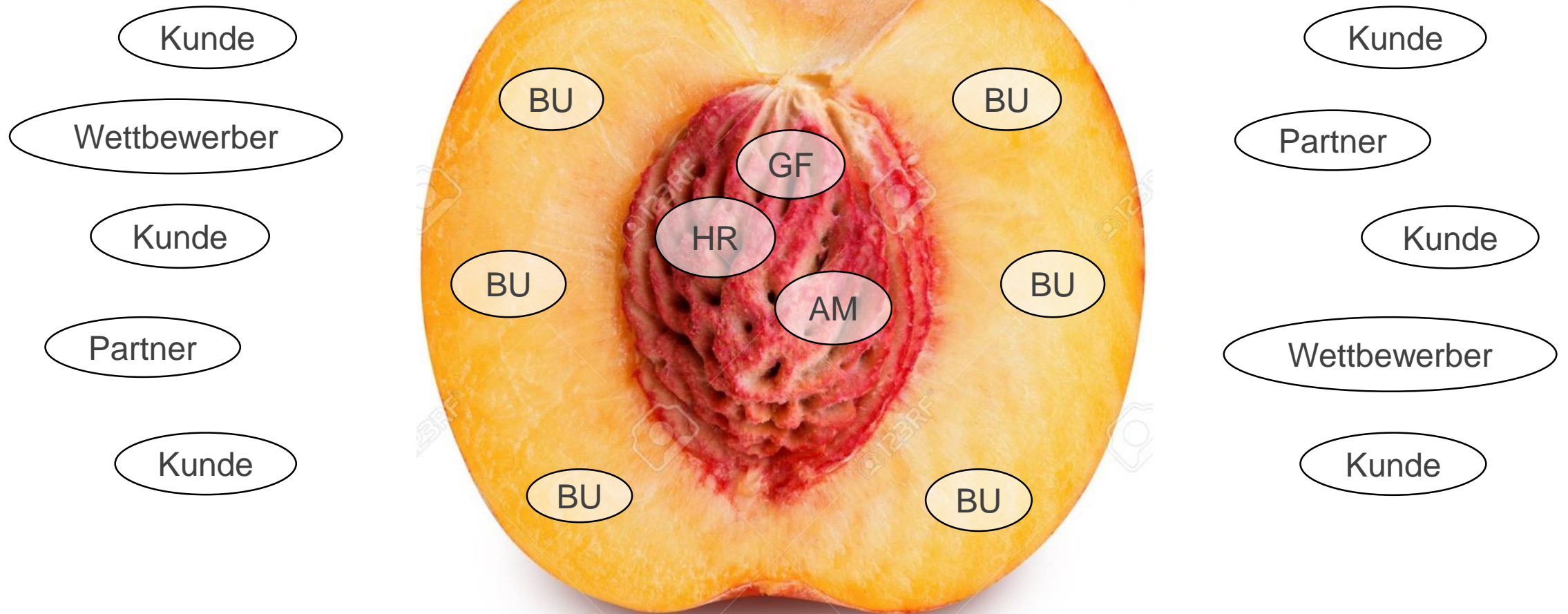
Lass es mich *tun*,
und ich werde es
können.

- Konfuzius -



Eine "Laissez-faire"-Freiheit ist schädigend für Mitarbeiter und Unternehmen.

Selbstorganisierte Unternehmen



Mein Weg zum Pfirsich



Fachliche Führung

Mittelständischer Dienstleister
Hierarchisch/Laissez-faire



Disziplinarische Führung

Mittelständischer Dienstleister
Findungsphase



Führung mehrerer Teams

börsennotierter Dienstleister
Hierarchische Organisation



Strategische Entwicklung

Mittelständischer Dienstleister
Selbstorganisierte Teams

Leitung/Entwicklung Business Unit

Internationaler Konzern
Trennung Sales und Delivery



Projektleitung



Leiter Konstruktion



AL Karosserie



Leiter Entwicklung



Leiter Business Unit

Führung in der Selbstorganisation

Führung hin zur Selbstorganisation fängt mit der Arbeit an sich selbst an.

Agile Führung bedeutet die ständige Kommunikation mit dem Mitarbeiter.

Selbstorganisation braucht Führung in ihrer besten Form. Sie braucht Manager, die sich ihrem Menschsein stellen.

Führung als Managementfunktion schafft Rahmenbedingungen, die Menschen dazu einlädt, bei einem Vorhaben mitzugestalten.

Wie kann das konkret funktionieren?

Führung in der Selbstorganisation

Unternehmerisches Denken und Handeln

Vertrauen ist die Basis jeder Beziehung

Verantwortung (ohne Kontrolle) übergeben

Fehler-Kultur etablieren

Informationsfluss in beide Richtungen gewährleisten

Risiko-Kompetenz und Entscheidungen treffen

Zuhören

Kommunikation

Schaffung eines positiven Umfelds

Feedback-Kultur



A halved cantaloupe melon is shown from a top-down perspective. The central seed cavity is filled with a decorative, carved pattern of red and white layers, resembling a stylized floral or geometric design. The text "Vielen Dank?" is centered over the melon.

Vielen Dank?