

# Organisationsintelligenz

Wie Sie Leistungsbarrieren im Unternehmen überwinden

02. Dezember 2020 - Harald Dietrich - München



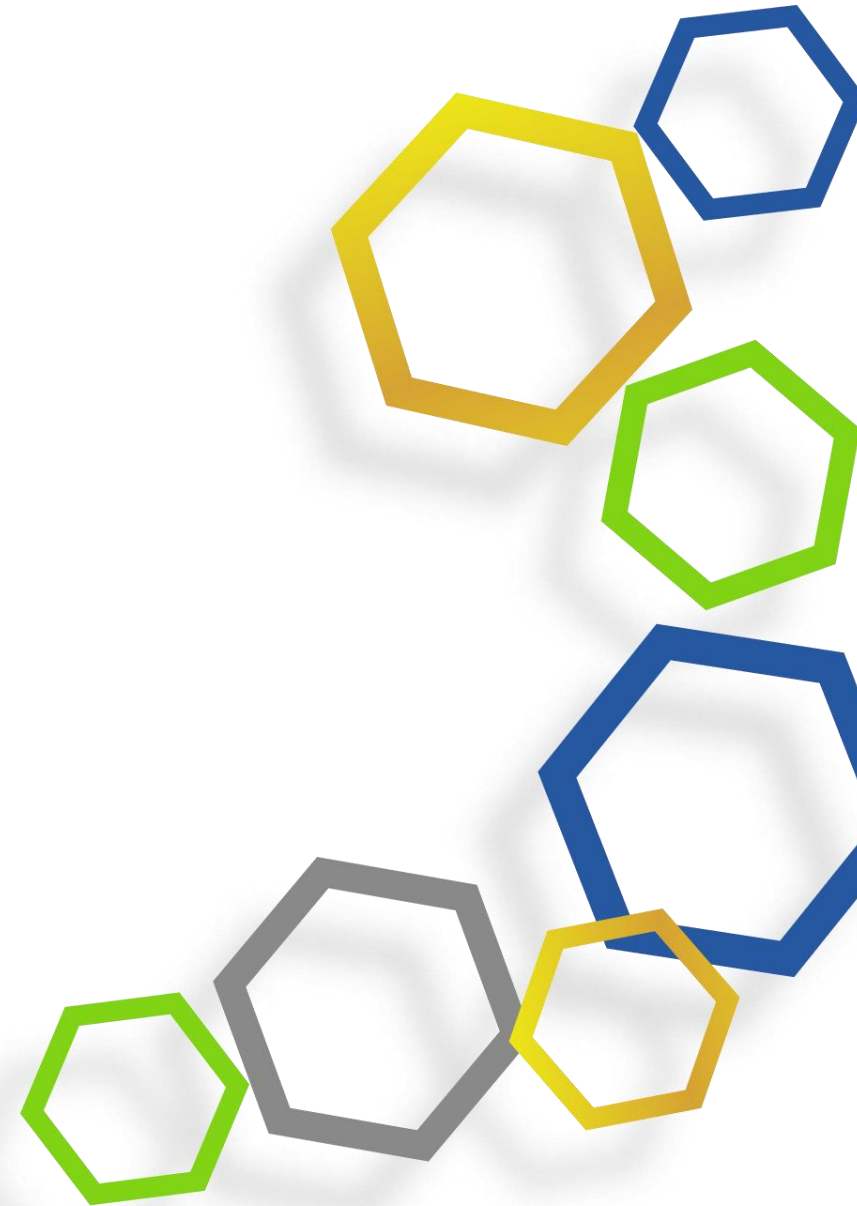
# Robbers Cave Experiment, 1956

*Muzafer Sherif, Sozialpsychologe*

Erforschung der Entstehung von Krieg und Frieden

Kernthese #1

**Um nachhaltig die Motivation und die Effektivität im Unternehmen zu steigern, müssen die Ursachen von Reibereien und Stress nachhaltig reduziert werden.**



„Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segeln anders setzen.“

~ *Aristoteles*

gemeinsames **Ziel**

wechselseitige **Empathie**

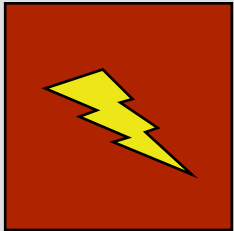
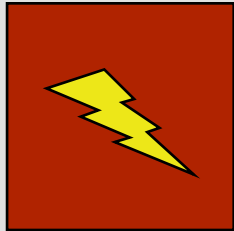
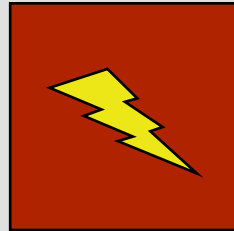
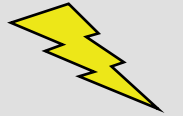
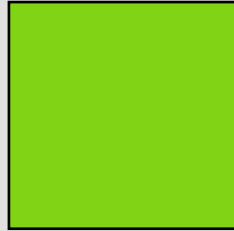
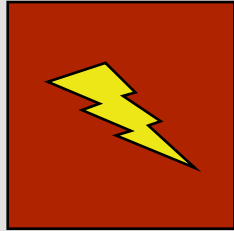
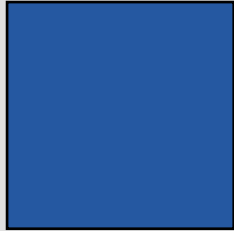
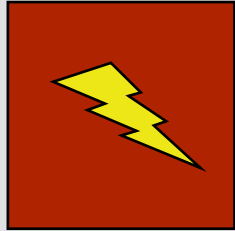
gegenseitiger **Respekt**

Kompetenz

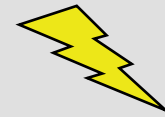
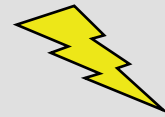
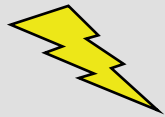
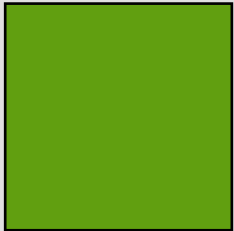
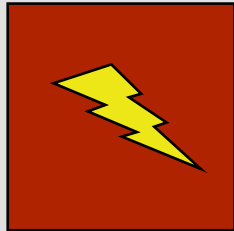
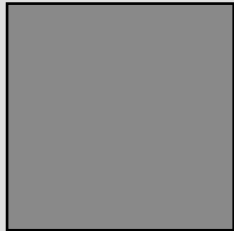
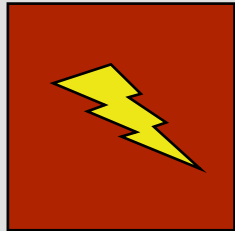
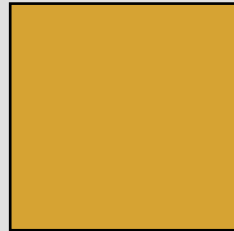
Kompetenz

Kompetenz

Wertschöpfungskette

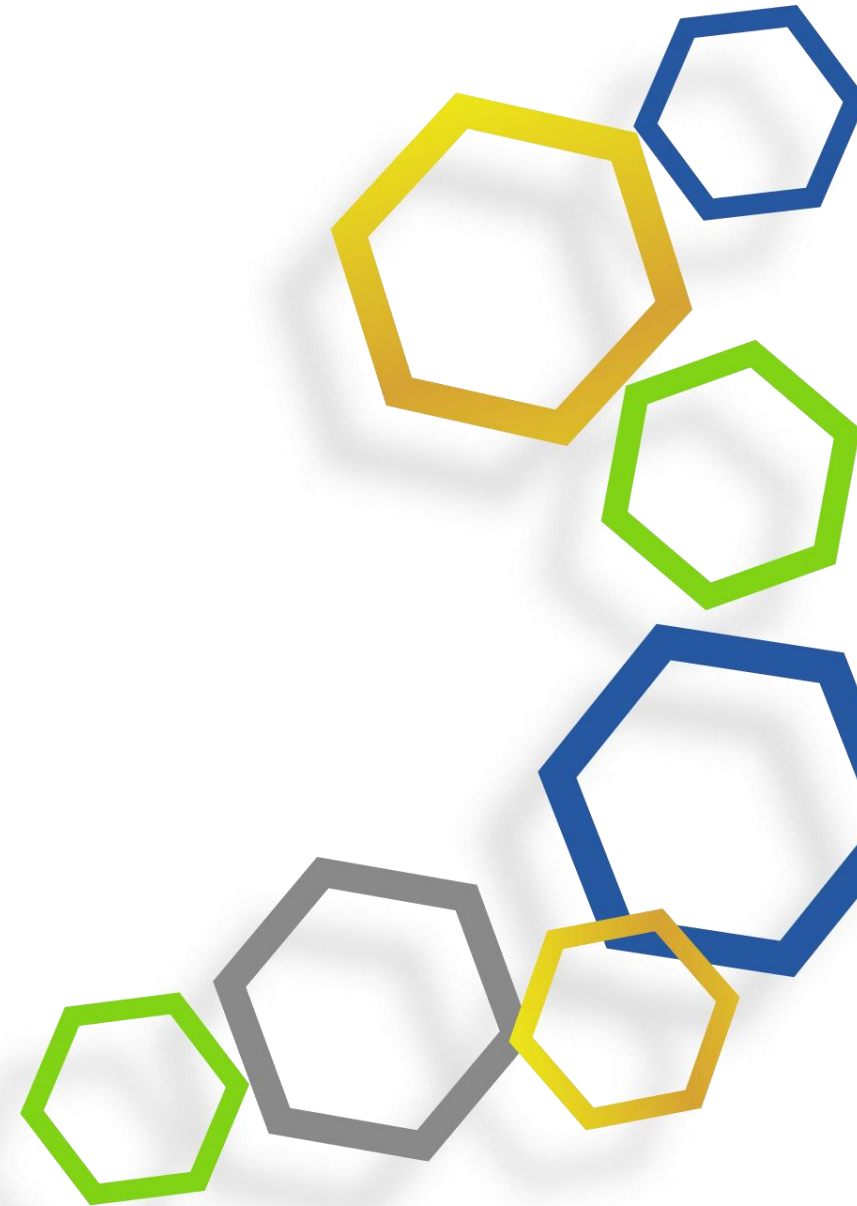


Wertschöpfungskette



Kernthese #2

**Das beste Fachwissen im Unternehmen wird dann zur Stärke, wenn der Rest der Organisation in der Lage ist, es mit umzusetzen**



# INDIVIDUUM

# IQ

Intellektuelles  
Leistungsvermögen

# EQ

Soziale  
Beziehungsfähigkeit



# OQ

Kollektive  
Lösungsfähigkeit

# GEMEINSCHAFT



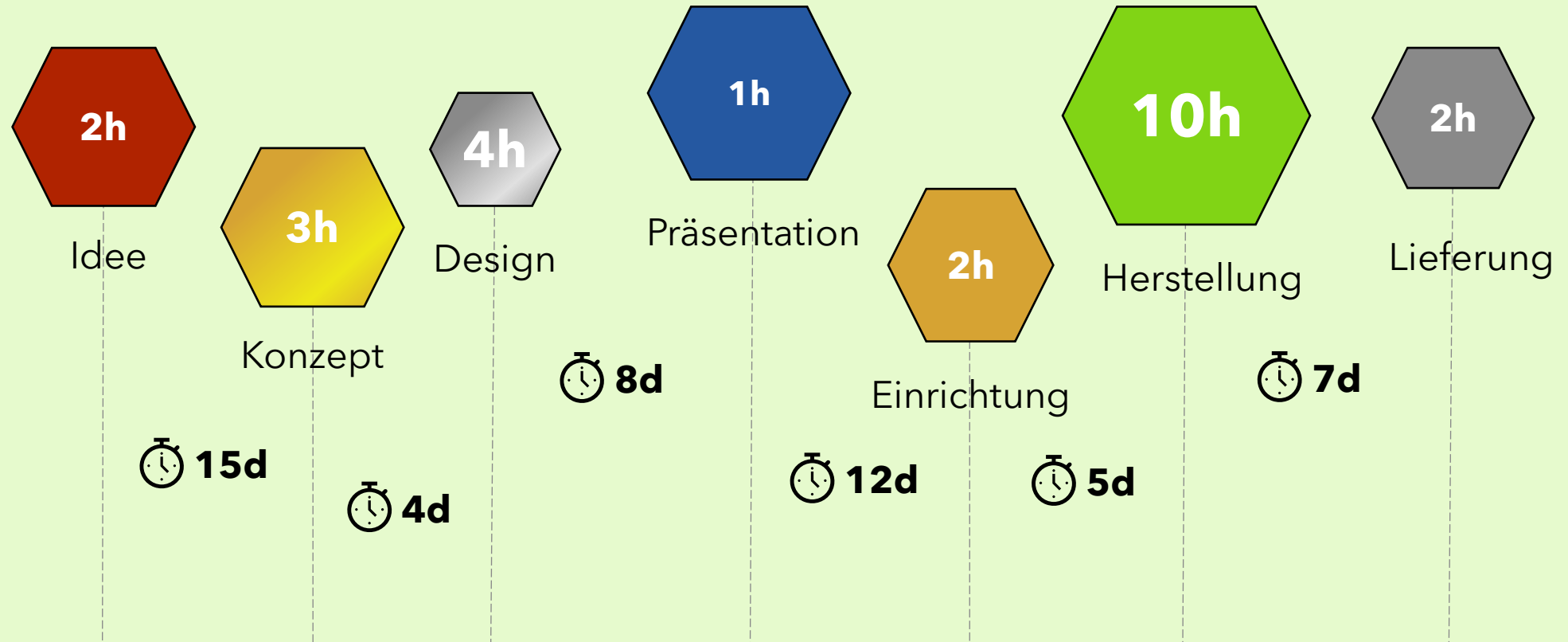


„Starre Hierarchien funktionieren nicht mehr, weil Spezialisten im Unternehmen sehr viel mehr wissen als ihre Führungskräfte.“

~ Oliver Kahn („Der Titan“)

ehemaliger Fußballprofi / mittlerweile Manager und Vorstandsmitglied des FC Bayern München

# Wertschöpfungskette

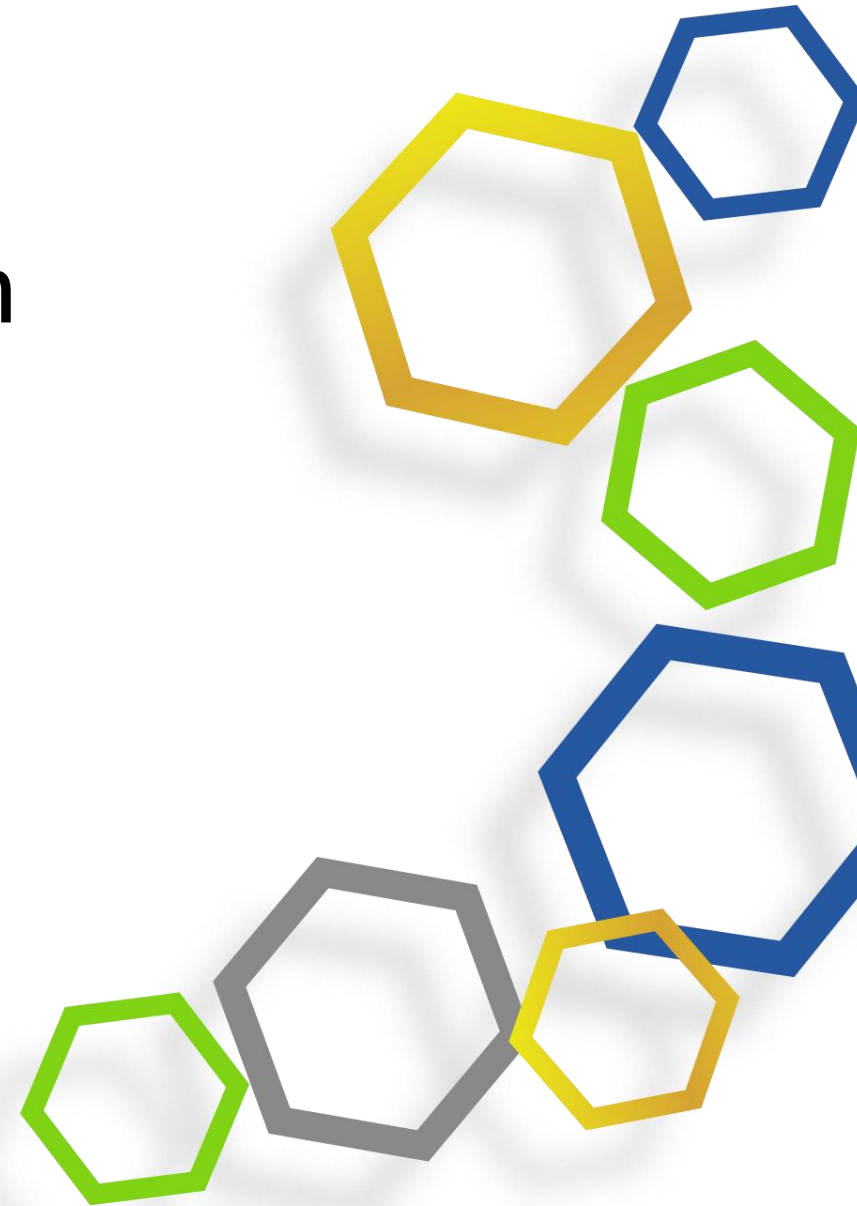


Gesamte Arbeitszeit: **3 Tage**

Gesamte Wartezeit: **51 Tage**

### Kernthese #3

**Wenn der höhere Zweck im Unternehmen zu einem „kooperativen Spiel“ werden darf, können auch mehr als die üblichen 30-50% der Potenziale aller Mitarbeiter abgerufen werden.**



Definition aus Wikipedia:

# Organisationsintelligenz

**bewertet** die Fähigkeit einer Organisation, ihren selbstgestellten Aufgaben oder Anforderungen aus dem Umfeld effizient gerecht zu werden.





**1.** Neugier

**2.** Aufnahmefähigkeit

**OOQ**

**3.** (Re-)Aktionsfähigkeit

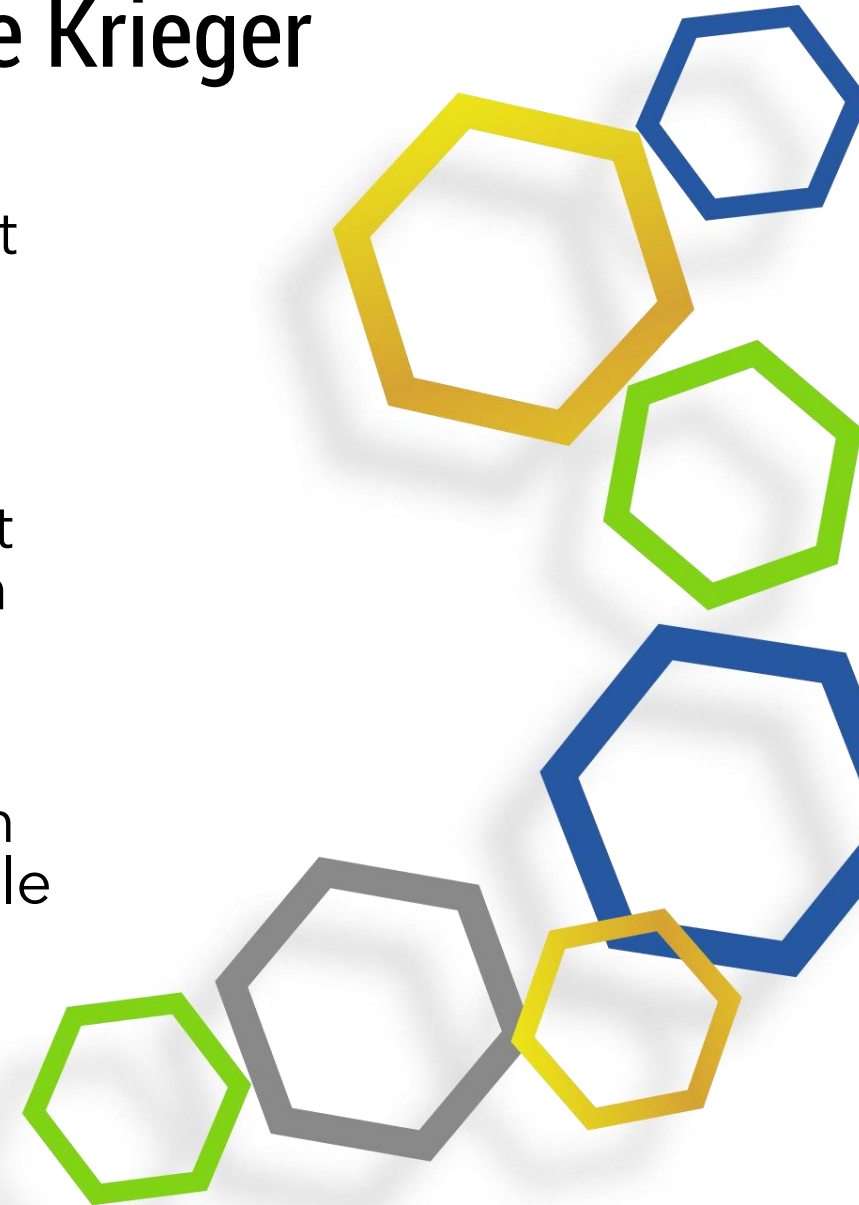
**4.** Lernfähigkeit

Gute Teams werden zu großartigen Teams, wenn die Mitglieder einander genug vertrauen, um das Ich für das Wir abzugeben.

*~ Phil Jackson / ehemaliger US-amerikanischer Basketballtrainer*

# Intelligente Unternehmen brauchen keine Krieger

1. Um nachhaltig die Motivation und die Effektivität im Unternehmen zu steigern, müssen die Ursachen von Reibereien und Stress nachhaltig reduziert werden.
2. Das beste Fachwissen im Unternehmen wird erst dann zur Stärke, wenn der Rest der Organisation in der Lage ist, es mit umzusetzen
3. Wenn der höhere Zweck im Unternehmen zu einem „kooperativen Spiel“ werden darf, können auch mehr als die üblichen 30-50% der Potenziale aller Mitarbeiter abgerufen werden.









# Was sind Eure Herausforderungen?

Meetup Gruppe

**<https://www.meetup.com/de-DE/changing-organizations>**

LinkedIn

**<https://www.linkedin.com/in/haralddietrich/>**